





PERMISO PARENTAL Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN SUECIA





Política exterior feminista

Gender equality policy in Sweden

Feminist government

Sweden has the world's first feminist government. In practice, this means a commitment to building a society in which women and men, girls and boys can live their lives to their full potential. Gender equality is a matter of human rights, of democracy and of justice. It is also an engine driving social development and creating genuine change in society and in people's lives.

The progress made towards gender equality has contributed to Sweden's high levels of employment and growth. But it has not happened by itself; it is largely the result of political struggle and decisions, together with hard work from a strong civil society. However, important challenges remain and there is work to do for the feminist government. Women and men, girls and boys still do not have access to resources and power on equal terms.

The goal for Swedish gender equality policy is that women and men shall have the same power to shape society and their own lives. Sweden's government is committed to achieving this through a policy agenda that combats inequality and inhibitive gender roles and structures. Men and boys must be involved in and invited to participate in gender equality work. Gender



Margot Wallström and Åsa Regnér

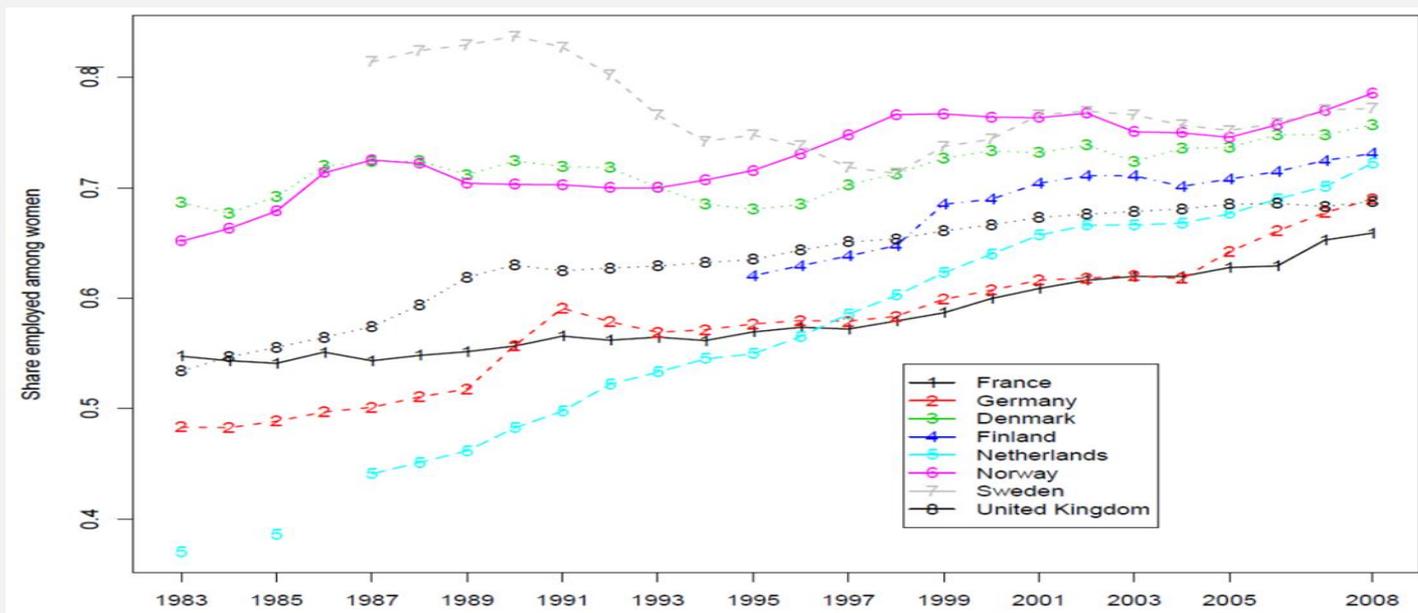


La legislación del permiso parental en Suecia

- La ley del permiso parental en Suecia, está abierta para que los padres decidan quién de los dos tomará cuántos meses (480 días = 16 meses).
- Tres meses (90 días) están especialmente reservados para el padre (o la madre, según quién de los dos se tome los otros meses, pero casi siempre se trata del padre).
- Si el padre no asume estos tres meses, la familia los “pierde”.
- 80% del sueldo está garantizado por el Estado (limitado a approx 4500 USD/mes por persona).
- La mayoría de las empresas dan además 10 % de remuneración hasta 90 % del sueldo total (sin límite).



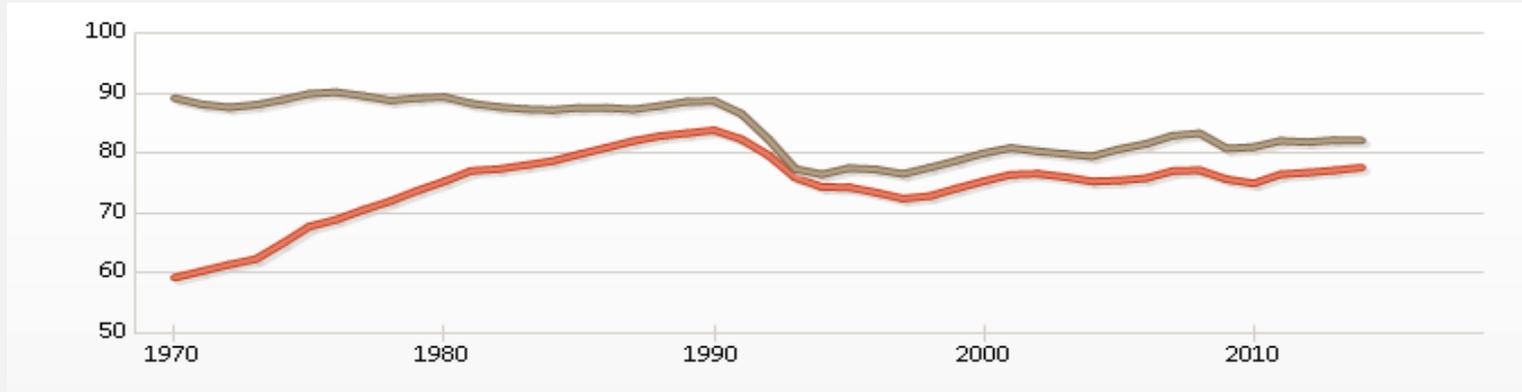
La participación femenina en la fuerza laboral en los países europeos 1983-2008





El efecto del permiso parental en el mercado laboral en Suecia

- Actualmente, aproximadamente un 80 % de las mujeres tienen un trabajo remunerado, con todos los derechos laborales y sociales que esto conlleva.





El beneficio económico de la participación laboral femenina

- ¿Cuánto podría ganar una economía si la participación laboral de las mujeres fuera la misma que la de los hombres?
- El PIB nacional aumentaría:
 - EEUU 5 %
 - Japón 9 %
 - Egipto 34 %
 - Italia 5,7 %
 - Suecia 1,4 %
 - Chile 3,8 %

** El 25% del PIB de los Estados Unidos los últimos 25 años es el resultado de la mayor participación de las mujeres en la fuerza laboral.*



Beneficios de incluir a las mujeres en la economía

“...en Chile solo el 47% de las mujeres trabajaba en 2013. Imagínense cuánto podría crecer el PIB si Chile tuviera el mismo nivel que Suecia, es decir 77%...”.

JAKOB KIEFER

Embajador de Suecia en Chile

Cuando por primera vez me reuní con la Presidenta Michelle Bachelet, de inmediato nos encontramos en terreno común. La voluntad política de Chile para alcanzar la igualdad de género y la protección y promoción de los derechos de la mujer va de la mano con la prioridad del nuevo gobierno sueco. Suecia practica una política exterior feminista. Esto significa que la perspectiva de género es llevada a la práctica en todas las áreas y en todos los niveles. Por lo tanto, la cumbre de alto nivel que se realizará sobre mujeres líderes me parece una muy buena iniciativa.

Además de un enfoque en la diplomacia feminista global, todos debemos participar en otro poderoso motor del cambio social: la economía.

Las mujeres hacen o influyen en el 80% de todas las decisiones de consumo a nivel mundial. Las mujeres son el mercado emergente más grande que el mundo haya visto. Sin embargo, mundialmente solo entre el 5 y el 15% de las mujeres ocupan puestos ejecutivos en el sector privado. Es decir, ejecutivos varones toman decisiones estratégicas sobre los productos y servicios, sin tener la posición de realmente comprender las preferencias de sus pro-



prios consumidores.

Las mujeres no pueden ser tratadas como un interés especial si son propietarias e influyen sobre más del 50% de las decisiones económicas.

Otros informes sugieren que hay una fuerte correlación entre la diversidad en puestos superiores y la rentabilidad para el accionista. Consejos de administración heterogéneos y balanceados son más exitosos y estas empresas también obtienen mejores resultados en la salud organizacional. Pero el 85% de los funcionarios de las empresas listadas en Fortune 500 son hombres, lo cual no ha cambiado desde el año 2005.

En lo macroeconómico, los países que han sido capaces de cerrar la brecha de género en el mercado laboral han experimentado un mayor crecimiento y una mayor competitividad. Todos se benefician cuando las mujeres ingresan a la fuerza laboral. Las mujeres son más propensas a gastar el dinero de la familia en la nutrición, la medicina y la vivienda, y en consecuencia los niños son más saludables. Las mujeres también invierten un mayor porcentaje de sus ingresos en la educación de sus hijos que los hombres.

Pero, ¿cuánto podría ganar una economía si la participación laboral de las mujeres fuera la misma que la de los hombres? El PIB nacional en los EE.UU. aumentaría un 5%, en Japón el 9% y en Egipto, más de un tercio, o el 34%. Ya, el 25% del PIB de los Estados Unidos en los últimos 25 años es el resultado de la mayor participación de las mujeres en la fuerza laboral.

En América Latina, la entrada de las mujeres en el mercado laboral ha aumentado considerablemente el PIB, pero aún queda mucho por hacer. En Chile por ejemplo, solo el 47% de las mujeres trabajaba en el 2013. Imagínense cuánto podría crecer el PIB si Chile tuviera el mismo nivel que Suecia, es decir 77%. Si el sueldo fuera igual por el mismo trabajo, el PIB también aumentaría drásticamente. El PIB de EE.UU. podría ser de hasta un 9% más alto.

Y la desigualdad en la innovación y la investigación es igual de asombrosa. Más de la mitad de todos los graduados universitarios en Europa y en los EE.UU. son mujeres y el 45% de todos los doctorados son mujeres. Pero las mujeres solo representan el 18% de los puestos de investigación de alto nivel. El mundo está dejando de lado un 25-30% de su gente más talentosa en las decisiones de la futura investigación.

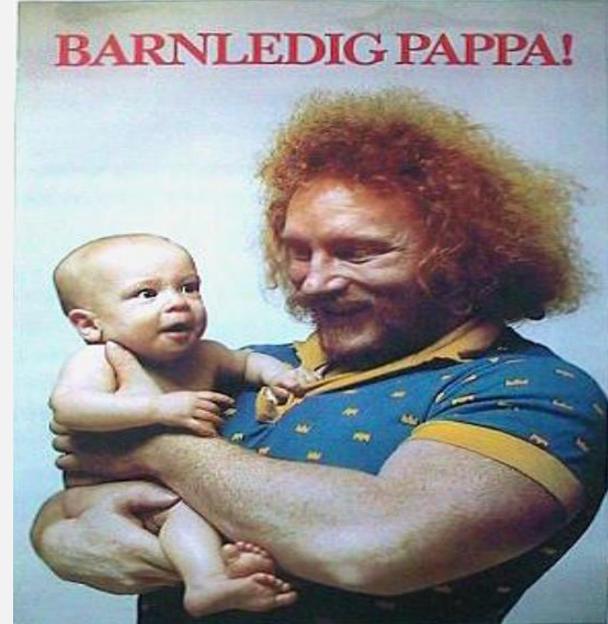
Para combatir los estereotipos de género que existen no solo podemos contar las historias defensivas de la desigualdad, no importa cuán importantes sean. Desde un punto de vista econométrico hay datos suficientes que sugieren que el mundo y las empresas individuales serán más ricos y más sabios con una participación más igualitaria.

Es por eso que apoyamos la iniciativa de Chile de organizar una cumbre de alto nivel sobre liderazgo femenino, donde participará la ministra de Igualdad de Género de Suecia. Nuestra contribución será la realización de un seminario sobre el rol del hombre en el trabajo hacia la equidad de género.



“Padre con permiso parental” - rompiendo los estereotipos en la sociedad

- Difundido afiche de 1980, anunciando el derecho al permiso paternal durante un año.
- El campeón nacional de pesas, *Lennart Hoa Hoa Dahlgren*, posa junto a su hijo recién nacido.

















El permiso parental en Suecia visto por un periodista chileno



SÍGUENOS EN REDES SOCIALES

Twitter

[@SwedeninChile](#)

[@JakobKiefer](#)

Facebook

[Embassy of Sweden in Santiago de Chile](#)

